

**โครงการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับ  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จังหวัดน่าน**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการมาตรา๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ และเพื่อเป็นกรอบ มาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้งเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่อง จากประชาชน

เพื่อให้การดำเนินงานในการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง เป็นไปตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. สร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง ยึดมั่นและปฏิบัติตามกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

๓. เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม

### ๓. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จะส่งผลให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง มีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยลดปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและ หน่วยงานต่างๆได้

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง จำนวน ๗ คน

### ๕. พื้นที่เป้าหมาย

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง
- บรรยายให้ความรู้เรื่องจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐
- สรุปความเสี่ยงของการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง และกรอบ แนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน
- สรุปความเสี่ยงของการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง และกรอบ แนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ประเมินผลการอบรมฯ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

### ๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. การประเมินผล

เมื่อดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ จัดทำรายงานผลสำเร็จ ปัญหา และอุปสรรคจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้สาธารณสุขอำเภอเชียงกลางรับทราบ

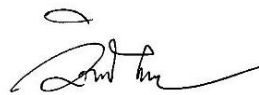
## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง มีความรู้ความเข้าใจว่าด้วยการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. องค์กรสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง เป็นต้นแบบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

## ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางวิภาพร ทิพย์อำมาตย์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน

## ๑๒. ผู้จัดทำโครงการ



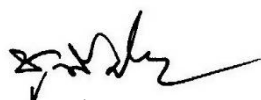
(นางวิภาพร ทิพย์อำมาตย์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## ๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นายวินัย อุทัย)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## ๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายชูชีพ ปัญญานะ)  
สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง

กำหนดการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา  
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จังหวัดน่าน

| เวลา                | กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียน                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๐๙.๐๐ น. – ๐๙.๓๐ น. | - ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบก่อนการอบรม                                                                                                                                                                                                                             |
| ๐๙.๓๐ น. – ๑๐.๓๐ น. | - พิธีเปิดการอบรม โดยสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง -<br>บรรยายให้ความรู้การการขับเคลื่อนด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตาม<br>ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐                                                                                                 |
| ๑๐.๓๐ น. – ๑๑.๓๐ น. | - สรุปความเสี่ยงของการขับเคลื่อนด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตาม<br>ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปี<br>งบประมาณ ๒๕๖๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง และกรอบ<br>แนวทางการดำเนินงานของของหน่วยงาน<br>โดย ผู้รับผิดชอบงาน ITA อำเภอเขียงกลาง |
| ๑๑.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. | - ผู้เข้าอบรมทำแบบทดสอบหลังการอบรม<br>- ปิดการอบรม โดยสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง                                                                                                                                                                                  |